

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ДГТУ)**

КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА»

СОСТАВИТЕЛЬ: К.Э.Н.,ДОЦ. СИДОРЕНКО Е.Н

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ И ЗАДАНИЯ**

**К КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЕ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ » ДЛЯ МАГИСТРАНТОВ НАПРАВЛЕНИЯ**

**38.04.03**

**РОСТОВ-НА-ДОНУ**

**2022**

**Методические указания к выполнению контрольной работы**

Продуктивность усвоения учебного материала во многом определяется интенсивностью и качеством самостоятельной работы магистранта. Самостоятельная работа предполагает формирование культуры умственного труда, самостоятельности и инициативы в поиске и приобретении знаний; закрепление знаний и навыков, полученных на всех видах учебных занятий.

Умение работать самостоятельно необходимо не только для успешного усвоения содержания учебной программы, но и для дальнейшей творческой деятельности. Основу самостоятельной работы магистранта составляет работа с учебной и научной литературой, обобщение которой отражается в выполнении обязательной контрольной работы.

Письменные контрольные работы являются основными формами самостоятельной работы для магистрантов. Они ориентированы на усвоение и обобщение учебной и научной литературы, развитие навыков логического мышления, анализа теоретического и статистического материала, умение применять исследуемые вопросы на практике. главное - развитие навыков самостоятельного творческого мышления и письменного изложения собственных мыслей.

**Выбор варианта темы контрольной работы осуществляется по сумме двух последних цифр номера зачетной книжки из предлагаемого ниже перечня.**

Номер варианта контрольной работы зависит от начальной буквы фамилии обучающегося и определяется на основе данных приведенной ниже таблицы.

Таблица 1 – Варианты контрольных работ

|  |  |
| --- | --- |
| Алфавит | Номер варианта |
| А | 1 |
| Б | 2 |
| В | 3 |
| Г | 4 |
| Д, Е | 5 |
| Ж, З | 6 |
| И | 7 |
| К | 8 |
| Л | 9 |
| М | 10 |
| Н | 11 |
| О | 12 |
| П | 13 |
| Р | 14 |
| С | 15 |
| Т | 16 |
| У | 17 |
| Ф | 18 |
| Х | 18 |
| Ц | 19 |
| Ц | 20 |
| Ш | 21 |
| Щ | 22 |
| Э | 23 |
| Ю | 24, 26 |
| Я | 25 |

По контрольной работе проводится устный опрос (зачет контрольной работы), после которого магистрант приступает к сдаче промежуточной аттестации в форме зачета.

**Темы контрольных работ (рефератов)**

1. Формирование трудового поведения с позиций различных теорий.

2. Влияние различных стимулов на трудовое поведение человека.

3. Роль материального стимулирования в росте производительности труда.

3. Роль социальных и административных стимулов в росте производительности труда.

4. Соответствие мотивационных типов и форм стимулирования.

5. Классификации методов мотивации персонала.

6. Материальное стимулирование и структура оплаты труда

7.Системы оплаты труда

8.Оценка рабочих мест

9.Показатели работы, используемые для планирования денежных выплат

10.Особенности использования поощрительных выплат для менеджеров

11. Корпоративная культура как важная составляющая мотивации трудовой деятельности.

12. Регулирование поведения посредством постановки целей .

13. Стимулирование сотрудников, основанное на теории подкрепления.

14. Проектирование (дизайн) работ и обогащение труда.

15. Партисипативность: вовлечение работников в управление .

16. Формы и виды оплаты труда рабочих-сдельщиков.

17. Особенности формирования оплаты труда управленческого персонала.

18. Методы определения уровня удовлетворённости трудом.

14.Материальное стимулирование и структура оплаты труда

15.Системы оплаты труда

16.Оценка рабочих мест

17.Показатели работы, используемые для планирования денежных выплат

18.Особенности использования поощрительных выплат для менеджеров

19.Нематериальные способы мотивации трудовой деятельности

20.Корпоративная культура как важная составляющая мотивации трудовой деятельности.

21. Основные методы мотивации персонала.

22. Основные компоненты системы мотивации.

23. Особенности мотивации персонала при различных типах стратегии и оргкультуры компании.

24. Взаимосвязь между удовлетворенностью трудом и производительностью, индекс удовлетворенности.

25. Инструментами совершенствования системы мотивации современной организации .

26. Система льгот и компенсаций в стимулировании производительности труда.

27. Условия труда в системе стимулирования трудовой деятельности.

28. Перспективы карьерного продвижения как фактор стимулирования трудовой деятельности.

29. Соотношение базовой зарплаты и стимулирующих выплат в разных отраслях.

Выполняя контрольную работу, необходимо показать умение правильно, коротко и четко излагать усвоенный материал. В процессе подготовки к выполнению контрольной работы следует изучить рекомендованную литературу, а также новые публикации. При выполнении контрольной работы следует творчески подходить к имеющейся информации, уметь выразить свое мнение по исследуемому вопросу.

*Реферат* - краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического и практического анализа определенной научной (учебно-исследовательской) темы, в рамках которой автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения, а также собственные взгляды на нее.

Контрольная работа должна быть аккуратно оформлена (формат А4, машинописный текст, размер левого поля 20 мм, правого – 10 мм, верхнего – 20 мм, нижнего – 20 мм, отступ красной строки 1,5, межстрочный интервал 1,5, шрифт 14, Times New Roman), иметь нумерацию страниц и список использованных источников, в котором указываются все использованные магистрантом литературные источники, расположенные в алфавитном порядке и пронумерованные. Объём реферата 12-15 машинописных страниц.

Необходимо оставить поля для замечаний рецензента. Если содержание контрольной работы отвечает предъявляемым требованиям, то она допускается к защите. При неудовлетворительном выполнении контрольной работы она возвращается магистранту на доработку.

Преподаватель пишет рецензию на контрольную работу, указывая основные замечания, которые магистрант должен учесть при подготовке и сдаче зачёта. По контрольной работе проводится устная защита (зачет контрольной работы), после которого магистрант приступает к сдаче экзамена по курсу.

Таблица 2 - Критерии оценки реферата

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  критерия | Наименование показателей | Максимальное количество  баллов |
| Степень раскрытия сущности проблемы | соответствие содержания теме реферата; полнота и глубина раскрытия основных понятий; знание и понимание проблемы, умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, основные положения; умение четко и обоснованно формулировать выводы; «трудозатратность» (объем изученной литературы, добросовестное отношение к анализу проблемы); самостоятельность, способность к определению собственной позиции по проблеме и к практической адаптации материала | 5 |
| Ответы на уточняющие вопросы | ответ структурирован, даны правильные, аргументированные ответы на уточняющие вопросы, демонстрируется высокий уровень участия в дискуссии | 3 |
| Соблюдение требований по оформлению | точность в цитировании и указании источника текстового фрагмента, правильность, аккуратность оформления, соблюдение требований к объему реферата; грамотность и культура изложения материала | 2 |

Реферат магистранта (контрольная работа) по дисциплине оценивается максимум в 10 баллов, минимальное количество баллов для допуска к экзамену 8 баллов.

Положительная защита контрольной работы является допуском к зачёту.

Зачетное задание включает 2 вопроса по изучаемому курсу.

Перечень вопросов к зачёту

1.Понятие мотивации и трудовой деятельности, четыре основных этапа мотивации.

2.Основные формы стимулов.

3.Ключевые положения теории «Х».

4.Ключевые положения теории «У».

5.Ключевые положения теории «Z».

6.Теория потребностей Маслоу.

7.Теория потребностей: существования, связи и роста Альдерфера

8.Теория приобретенных потребностей Макклелланда

9.Теория двух факторов Герцберга

10.Теория ожиданий Врума

11.Теория справедливости Адамса

12.Теория Портера-Лоулера

13.Концепция партисипативного управления

14.Материальное стимулирование и структура оплаты труда

15.Системы оплаты труда

16.Оценка рабочих мест

17.Показатели работы, используемые для планирования денежных выплат

18.Особенности использования поощрительных выплат для менеджеров

19.Нематериальные способы мотивации трудовой деятельности

20.Корпоративная культура как важная составляющая мотивации трудовой деятельности.

21. Разница между содержательными и процессуальными теориями мотивации.

22. Стимулирующие системы персонала и их содержание.

23. Организационное стимулирование трудовой деятельности персонала.

24. Принципы построения системы стимулирования работников на предприятиях.

25. Классификация форм организации стимулирования.

26. Экономическая сущность оплаты труда.

27. Системы оплаты труда.

28. Виды премирования и его составные части.

29. Структура фонда оплаты труда.

30. Методы планирования фонда оплаты труда.

31. Формирование эффективной системы мотивации трудовой деятельности.

32. Этапы технологии формирования системы мотивации трудовой деятельности.

33. Типовая структура и содержание Положения об оплате труда.